

LA GESTIÓN DE PERSONAS HOY

Las personas y su talento son el pilar clave de una organización avanzada, ya que sus conocimientos, habilidades y actitudes, deben ser un elemento diferencial. La selección, formación y comunicación bidireccional permanente son claves para desarrollarlos. Desarrollar el compromiso de las personas exige método y perseverancia, favoreciendo la autonomía, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

Resumen

Detalles de convocatoria	Fechas: 24 marzo; 21 abril; 12 y 26 mayo; 16 junio Modalidad: Presencial Sede: APD , BILBAO Referencia curso: 26PERSONAS-1
Horario	9:00-14:00
Imparte	 Roberto López (Más Innovación Organizacional) https://www.linkedin.com/in/roberto-lopez-canas-5767b425/ ☆ Mejor valoración del 2025 ☆
Precio para entidades colaboradoras y Precio para empresas Kudeabide	425 € + IVA
Precio para entidades no colaboradoras y Precio para empresas no Kudeabide	1420 € + IVA

Objetivos

- Comprender la importancia estratégica de la gestión de personas y su relación con la cultura, el liderazgo y los resultados de la organización.
- Diseñar y mejorar los principales procesos de gestión de personas (atracción, acogida, desarrollo, evaluación, comunicación y liderazgo) desde un enfoque integrado y coherente.
- Aplicar herramientas prácticas para desarrollar proyectos reales de gestión de personas adaptados a la realidad de sus organizaciones.

Temario

- La gestión de personas como elemento estratégico en las organizaciones actuales.
- Cultura organizativa, liderazgo y modelos organizativos basados en las personas. Evolución de las organizaciones y nuevos enfoques.
- Experiencia de empleado y ciclo de vida de las personas en la organización.
- Atracción, selección, acogida e integración de las personas.
- Formación y desarrollo de las personas: aprendizaje, planes de formación y desarrollo profesional.
- Motivación, satisfacción y compromiso de las personas.
- Evaluación del desempeño, gestión por competencias y entrevistas de desarrollo.
- Comunicación interna, participación, trabajo en equipo y habilidades de liderazgo para la gestión de personas.

Requisitos y observaciones

- Las personas inscritas a este curso deberían dedicar unas 10-20 horas de trabajo personal a la realización del proyecto.
- Es recomendable que asistan a este curso al menos dos personas de la organización para desarrollar el proyecto en equipo y contribuir a su implantación con una visión de equipo ampliada.
- El lugar de celebración de los apoyos personalizados se acordará entre profesorado y empresa, pudiendo ser online o físicos, según las circunstancias de cada momento.
- Cada apoyo personalizado planificado tendrá una duración de 2 horas y media por organización.
- El plazo máximo para recibir el último apoyo personalizado es de 2 semanas tras la última sesión.

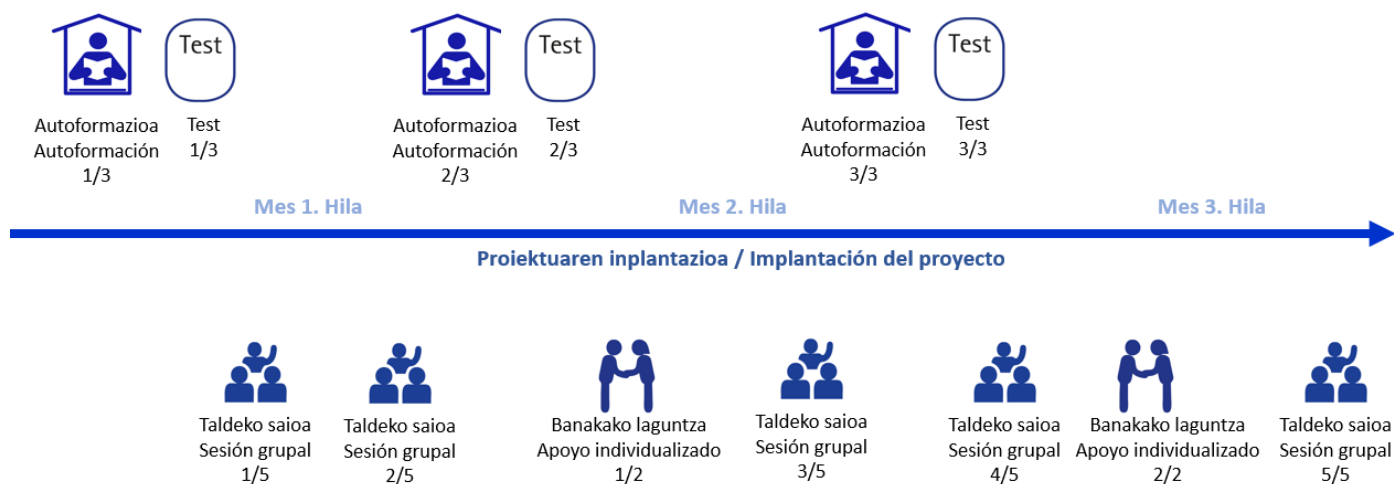
Tipos de proyectos que se pueden desarrollar

El proyecto a desarrollar en la acción formativa será el definido y escogido por cada empresa participante. Como ejemplo, se señala a continuación los tipos de proyectos más habituales en anteriores convocatorias:

- Diseñar/implantar/mejorar un proceso de Gestión de personas y su despliegue en subprocesos.
- Establecer la coherencia entre la estrategia y los sistemas en gestión de personas.
- Diseñar/implantar/mejorar un proceso de gestión de competencias.
- Diseñar/implantar/mejorar un proceso de evaluación del desempeño.
- Diseñar/implantar/mejorar un proceso para gestionar indicadores que tienen que ver con la gestión de personas en sus vertientes de percepción y rendimiento. Encuesta de satisfacción, análisis, plan de acción...
- Diseñar/implantar/mejorar un proceso de reconocimiento o de formación- desarrollo.
- Diseñar/implantar/mejorar un plan de acogida e integración de nuevas incorporaciones.
- Diseñar/implantar/mejorar el proceso de comunicación o del mapa de comunicación (canales y sistemas que ya estén en marcha).
- Diseñar/implantar/mejorar el sistema de selección.

Planificación y flujograma

Duración total del proyecto: 3 meses



Inscripción

✓	¿TE HAS DECIDIDO? Puedes realizar la inscripción desde nuestra web (www.euskalit.net) o, más fácil, desde este enlace directo: https://www.euskalit.net/knowinn/26PERSONAS
?	¿NECESITAS INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA? Contacta con nosotras en el teléfono 94 420 98 55 o envíanos un email a namarika@euskalit.net
👁	¿TE VIENEN MAL LAS FECHAS QUE HEMOS PROGRAMADO? Contacta con nosotras pulsando aquí y podremos valorar nuevas alternativas.
💡	IMPORTANTE Al inscribirse en nuestros cursos, cada persona matriculada acepta una serie de términos y condiciones. Te recomendamos leerlos pinchando aquí .

Otras modalidades disponibles

📌	IN COMPANY Este curso también se puede impartir in company, en castellano o euskera, en organizaciones que deseen personalizar fechas, horarios o formatos adaptados a necesidades concretas. Contacta con nosotras en el teléfono 94 420 98 55 o envíanos un email a tgarcia@euskalit.net
---	--